

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
ГБУЗ СО «Кинель-Черкасская ЦРБ»

Г.А. Винякова

«04» 2014 г.



УТВЕРЖДАЮ

Главный врач

ГБУЗ СО «Кинель-Черкасская ЦРБ»

Н.Г. Нугманов

08 2014 г.



КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ГБУЗ СО «КИНЕЛЬ-ЧЕРКАССКАЯ ЦРБ», ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО МЕДИЦИНСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики медицинских работников организаций, осуществляющих медицинскую деятельность (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона 01 ноября 2011 N 323-ФЗ "Об охране здоровья граждан в Российской Федерации", Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться медицинским работникам организаций, осуществляющих медицинскую деятельность (далее - медицинские работники), независимо от занимаемой ими должности.

3. Медицинскому работнику, который состоит в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей медицинскую деятельность, и выполняет обязанности по оказанию медицинской помощи и (или) организации медицинской деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

4. Целями Кодекса являются:

установление этических норм и правил поведения медицинских работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

содействие укреплению авторитета медицинских работников организаций, осуществляющих медицинскую деятельность;

обеспечение единых норм поведения медицинских работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения медицинскими работниками своих трудовых обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе здравоохранения, основанных на нормах морали, уважительном отношении к медицинской деятельности в общественном сознании, самоконтроле медицинских работников.

II. Этические правила поведения медицинских работников при выполнении ими трудовых обязанностей

7. При выполнении трудовых обязанностей медицинским работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8. Медицинские работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство пациента и других участников трудовых отношений;
- г) формировать у пациентов культуру здорового и безопасного образа жизни;
- д) применять медицинские обоснованные и обеспечивающие высокое качество медицинского обслуживания, методы обследования и лечения;
- е) учитывать особенности психофизического развития людей и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения обследования и лечения лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с другими медицинскими организациями;
- ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) проявлять корректность и внимательность к пациентам и их законным представителям, коллегам;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию пациентов;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении медицинским работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

9. Медицинским работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

10. Медицинским работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

11. При выполнении трудовых обязанностей медицинский работник не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

12. Медицинским работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками медицинских отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

13. Медицинским работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

14. Внешний вид медицинского работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к медицинским работникам и организациям, осуществляющим медицинскую деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

15. Нарушение медицинским работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом медицинской организации, и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками отношений.

16. Соблюдение медицинским работником положений Кодекса может учитываться при

проведении аттестации медицинских работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим должностные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.